

2026 年 8 月 14 日

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

求職者へのハラスメント防止宣言

まごころフィナンシャルサービス株式会社は、当社の採用活動に関わるすべての求職者の人格と尊厳を尊重し、安心して当社を知り、職業を選択することのできる環境をつくるため、求職者に対するハラスメントを行わないことを宣言します。

1. 求職者の人格と尊厳を尊重します

採用活動において、企業は求職者を選考・評価する立場にあります。

当社は、その立場を利用して求職者に不安や不快感を与えたり、求職活動を妨げたりすることがあってはならないと考えています。

採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の採用に関係するすべての場面において、求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。

2. ハラスメントを許容しません

当社は、採用活動に関わる役員および従業員による、次のような行為を許容しません。

- 威圧的な言動、人格を否定する発言その他立場を利用して精神的な苦痛を与える行為
- 採用選考に必要なない私生活への過度な質問や干渉
- 求職者が望まない私的な食事、交際、連絡等を求める行為
- 性的な発言、性的な関係の要求、必要なない身体的接触などのセクシュアルハラスメント
- 飲酒その他の行為を強要すること
- その他、求職者の人格または尊厳を傷つけ、安心して求職活動を行うことを妨げる行為

3. 採用活動に関わる役員・従業員に周知します

求職者へのハラスメントを防止するためには、会社として方針を掲げるだけでなく、採用活動に関わる一人ひとりがその趣旨を理解することが重要であると考えています。

当社は、本方針を役員および従業員に周知し、採用活動において節度ある言動を徹底します。

4. 相談できる環境を整えます

当社の採用活動、インターンシップ等において、不適切と思われる言動を受けた場合や、不安・不快に感じるがあった場合には、当社の相談窓口にご相談いただくことができます。

相談内容についてはプライバシーに十分配慮し、事実関係を確認したうえで適切に対応します。

また、相談したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口：ハラスメント相談担当者

連絡先：顧問 先崎知之 090-1042-1649

t.senzaki@magokoro-fs.co.jp

5. 安心して当社を知っていただくために

採用活動は、企業が求職者を選ぶだけの場ではありません。

求職者の皆さまにとっても、自らの将来を考え、企業を知り、働く場所を選ぶための大切な機会です。

当社は、その機会が安心と相互の尊重のもとで行われるべきものと考えています。

これからも、求職者の皆さまが安心して当社と接することのできる、公正で誠実な採用活動に努めてまいります。

まごころフィナンシャルサービス株式会社
代表取締役 奥山 徳雄